

Spørg og byt

Formål

Formålet med øvelsen er at sætte yderligere fokus på faglige kompetencer og at give deltagerne mulighed for at tale med hinanden om emner, der har relation til faglighed.

Tidsramme og antal

20-30 min

Max 10 deltagere pr. gruppe

Materialer

Spørgsmålsark

Saks

Trin for trin

1. Tovholder præsenterer formålet med øvelsen og hver deltager får en seddel med et spørgsmål. ‘
2. Deltagerne rejser sig og går rundt mellem hinanden med en hånd i vejret, indtil de finder en partner, som de giver hånd til.
3. Partner A stiller sit spørgsmål og partner B svarer. Partner A takker for svaret.
4. Partnerne bytter roller, så partner B spørger og partner A svarer. Partner B takker for svaret.
5. Partnerne bytter kort. De siger pænt farvel og rækker en hånd i vejret, så det er let at se at de søger en ny partner.
6. Deltagerne cirkulerer og finder en ny partner og starter igen fra trin 3.
7. Efter øvelsen er der fælles refleksion over de spørgsmål, som er blevet stillet.
 - a. Var der svar som særligt overraskede?
 - b. Var der spørgsmål, som var særlige vanskelige at svare på?
 - c. Hvorfor tror du, at de var vanskelige at svare på?
 - d. Var der spørgsmål, som du savnede?

Spørg og byt

Spørgsmålsark - KLIP UD

Hvad mener du er god faglighed?

Hvordan deler du din faglige viden med dine kolleger?

Hvordan modtager du viden fra dine kolleger?

Hvordan ser en typisk arbejdsdag ud for dig?

Hvordan ser din arbejdsuniform ud?

Hvordan kan andre bedst støtte dig i din faglighed?

Hvordan kan du bedst støtte andre i deres faglighed?

I hvilke situationer føler du dig fagligt kompetent?

I hvilke situationer føler du dig mindre sikker på din faglighed?

Hvordan er du nysgerrig på, hvad dine kolleger kan bidrage med?

Hvad er din kerneopgave?

Hvordan ved du, at hvad der er din kerneopgave?

Hvad gør du, hvis du savner faglig viden?

Hvad gør du, hvis andre savner faglig viden?

Hvad gør dig fagstolt i jobbet?

Kan du arbejde uden at kende din kerneopgave? Hvorfor/hvorfor ikke?

Hvordan formidler du din faglighed til andre?

Hvordan aftaler du og dine kolleger, hvordan I arbejder med løsning af kerneopgaven?